

## ACCORDO AZIENDALE

Oggi 6 marzo 2020, presso la sede della Fondazione Teatro Regio di Parma si sono incontrati

la Fondazione Teatro Regio di Parma rappresentata dal Direttore Generale Anna Maria Meo, dal responsabile Risorse Umane Marzia Maluberti e dal Responsabile Relazioni Industriali Serena Zaninetta

e

la Rsu nelle persone firmatarie assistite dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria di Parma SLC-CGIL nella persona di Davide Fellini, FISTEL-CISL nella persona di Mattia Abati, UILCOM-UIL nella persona di Davide Mori e USB -Lavoro Privato nella persona di Stefano Zai

### PREMESSO CHE:

- a partire dall'accordo aziendale del 15 maggio 2018 e seguenti le parti hanno avviato un confronto ed un percorso di rivisitazione ed adeguamento della parte economica della contrattazione aziendale;
- l'Accordo del 17 dicembre 2014 prevede, tra l'altro, l'esame del fabbisogno occupazionale della Fondazione, di eventuali aggiornamenti riguardanti la struttura organizzativa/pianta organica e la valutazione di posizioni da stabilizzare

### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

#### **RETRIBUZIONI MINIME TABELLARI**

Si conviene un aumento delle retribuzioni minime mensili tabellari, a valere su tutti gli istituti contrattuali, calcolato prendendo a riferimento il costo azienda del lavoro relativo all'anno 2018 rivalutato in base all'indice inflazionario Ipca non depurato dal 1/1/2007 (scadenza ultimo rinnovo parte economica Ccnl Fls) al 31/12/2019 (pari a 18,70%).

L'aumento sarà da corrispondere, a titolo di **“Elemento Aggiuntivo Collettivo Base” (EACB)** riproporzionato secondo la scala parametrale prevista dal ccnl, a tutti i lavoratori con qualsiasi tipologia contrattuale tipica e atipica, a prestazione e in somministrazione.

L'EACB verrà inserito, quale nuovo elemento, nelle tabelle retributive mensili, inciderà su tutti gli istituti contrattuali così come previsto dal CCNL di volta in volta vigente e comunque verrà incluso nel calcolo per: le ore straordinarie (escluse le ore forfettizzate come da accordi privati stipulati con i singoli dipendenti che, considerata la natura di accordo individuale fra le parti, potranno concordarne un'eventuale revisione con la Fondazione), 13°mens., 14°mens., premio di produzione e TFR. e non potrà in alcun modo e per alcuna ragione essere assorbito o revocato.

Tale Elemento Aggiuntivo Collettivo Base verrà inserito quale nuovo elemento anche nelle tabelle retributive del personale assunto "a prestazione" e corrisposto per frazioni di retribuzione come da Accordo sul Personale Serale Assunto per Prestazioni Saltuarie ed Occasionali del 25 marzo 2003.

L' EACB SARA' CORRISPOSTO E ANNUALMENTE DEFINITO COME INDICATO DI SEGUITO

**A) Per la somma minima di € 185.000 (costo azienda)**

- 1) € 35.000 dal 1/7/2020;
- 2) € 60.000 minimo, dal 01/01/2021; l'eventuale importo superiore sarà da concordare entro il 20/12/2020;
- 3) dal 01/01/2022 per minimo la differenza fra € 185.000 e l'importo di cui al punto 1), quanto effettivamente corrisposto al punto 2), € 35.000 di cui al successivo punto 4). L'ammontare di tale importo sarà da verificare entro il 20/12/2021;
- 4) € 35.000 minimo, dal 01/01/2023 in acconto di quanto ancora dovuto rispetto al valore complessivo ed eventualmente da ridefinire in funzione anche delle eventuali maggiori somme corrisposte in base a tutto quanto sopra.  
L'ammontare di tale importo sarà da verificare entro il 20/12/2022

**B) Per la differenza fra il valore complessivo dell' EACB stimato in € 620.000 ca. e tutto quanto indicato al punto A), le parti concordano che la corresponsione delle ulteriori tranches di aumento dovrà avvenire in ulteriori 4,5 anni (ultima tranne di aumento entro il 01/07/2027), previa rivalutazione, con gli stessi criteri di cui sopra, prendendo a riferimento il periodo 1/01/2020 – 31/12/2022.**

Entro il 30/11/2022 le parti verificheranno l'ammontare dell'aumento residuo rivalutato e concorderanno gli importi da corrispondersi annualmente e, in funzione per l'appunto dell'ammontare della rivalutazione stessa, eventuali proroghe del termine di pagamento dell'ultima tranne (comunque non oltre l'01/07/2028).

Si allega al presente accordo un prospetto che evidenzi gli aumenti per ogni livello su base mensile e per prestazione e l'aumento complessivo annuale tenuto conto dell'incidenza sui vari istituti contrattuali ipotizzando quanto segue (ipotesi minima di cui al punto A):

- € 35.000 dal 01/07/2020
- € 60.000 dal 01/01/2021
- € 55.000 dal 01/01/2022
- € 35.000 dal 01/01/2023

## **STABILIZZAZIONI**

La Fondazione conferma fin da ora le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

## **OMISSIONS**

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30.11.2020 per verificare e concordare eventuali ulteriori stabilizzazioni in funzione, oltre che delle esigenze tecnico - organizzative, di eventuali pensionamenti o posti resisi comunque vacanti nella Struttura organizzativa/Pianta organica, o di nuove mansioni da ricoprire, di periodi di lavoro sufficientemente lunghi da giustificare un'assunzione a tempo indeterminato nonché per verificare ed eventualmente concordare particolari condizioni normative in materia di licenziamenti illegittimi da applicare ai lavoratori stabilizzati di cui sopra.

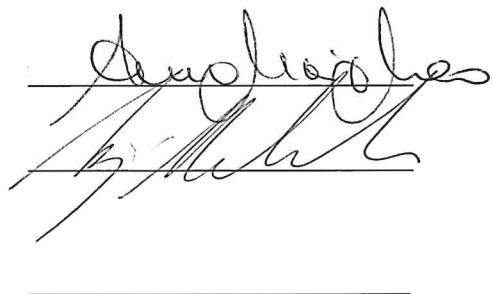
## **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Sono fatte salve tutte le condizioni economiche e normative di miglior favore individuali e collettive previste dalla precedente contrattazione integrativa, gli usi e consuetudini già in atto e tutto quanto non espressamente modificato o superato dal presente accordo.

In caso di rinnovo della parte economica del Ccnl Fls, le parti si incontreranno per valutarne le eventuali ricadute in rapporto al presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto,

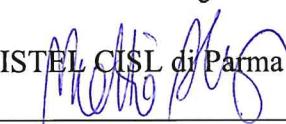
FONDAZIONE TEATRO REGIO  
DI PARMA



SLC CGIL di Parma



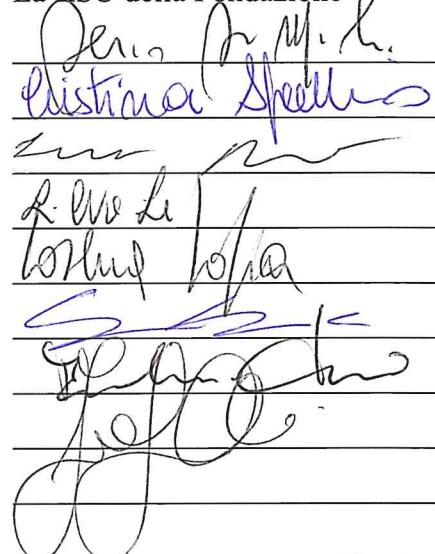
FISTEL CISL di Parma



UILCOM UIL di Parma

USB – Lavoro Privato

La RSU della Fondazione



Allegato all'ACCORDO AZIENDALE del 06 marzo 2020

PROIEZIONE AUMENTI RETRIBUTIVI - MENSILI e ANNUALI da luglio 2020 a gennaio 2023

AUMENTI, RISPECTO ALLE ATTUALI RETRIBUZIONI (MARZO 2020)

E.A.C.B - Elementi Aggiuntivi Collettivo Base

John Miller  
John Miller  
P. W. Miller  
P. W. Miller