

ACCORDO AZIENDALE

Oggi 25 gennaio 2023, presso la sede della Fondazione Teatro Regio di Parma si sono incontrati

la Fondazione Teatro Regio di Parma rappresentata dal Sovrintendente Luciano Messi e dal Responsabile Risorse Umane Marzia Maluberti

e

la RSU nelle persone firmatarie assistite dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria di Parma SLC-CGIL nella persona del Segretario Generale Marcello Diego e USB -Lavoro Privato nella persona di Mauro Caffo

PREMESSO CHE:

- il 06 marzo 2020 è stato siglato un accordo aziendale per aggiornare le retribuzioni minime mensili tabellari sulla base dell'indice inflazionario armonizzato IPCA per gli anni dal 2007 al 2019 (pari al 18,70%) relative alla parte economica del CCNL Fls;
- l'elemento aggiuntivo denominato EACB **“Elemento Aggiuntivo Collettivo Base”** quale aggiornamento di tali retribuzioni, è stato annualmente corrisposto a partire da luglio 2020 e progressivamente aumentato fino a dicembre 2022 sulla base del prospetto allegato al presente Accordo;
- tale Elemento Aggiuntivo Collettivo Base è stato inserito nelle tabelle retributive del personale mensilizzato, incidendo su tutti gli istituti contrattuali così come previsto dall'Accordo del 06 marzo 2020 e dal CCNL di volta in volta vigente e non può in alcun modo e per alcuna ragione essere assorbito o revocato; inoltre, è stato inserito anche nelle tabelle retributive del personale assunto “a prestazione” e corrisposto per frazioni di retribuzione come da Accordo sul Personale Serale Assunto per Prestazioni Saltuarie ed Occasionali del 25 marzo 2003;
- nell'Accordo del 06 marzo 2020 era stato stabilito, per l'annualità 2023, di erogare, rispetto agli anni precedenti, un ulteriore aumento dell'EACB in acconto rispetto a quanto le parti poi, entro la fine del 2022, avrebbero individuato come somma definitiva costo azienda da corrispondere ai dipendenti;
- la Fondazione Teatro Regio, dando corso a quanto previsto dalla contrattazione aziendale e su sollecitazione delle OO.SS., ha deliberato, nel mese di dicembre 2022, l'incremento dell'EACB per € 80.000,00 costo azienda, così da ridefinire tale elemento

come specificato nel prospetto allegato al presente Accordo.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

RETRIBUZIONI MINIME TABELLARI (EACB)

Si conviene, a partire dall'anno 2023, di aggiornare in aumento l'Elemento Aggiuntivo Collettivo Base per una somma costo azienda di € 80.000,00 complessivi, come da prospetto allegato, e di conseguenza le tabelle retributive sia del personale dipendente mensilizzato sia del personale dipendente "a prestazione" suddivise per livelli come previsti dal CCNL in vigenza.

Entro il mese di marzo 2023 l'indice IPCA sarà aggiornato per l'anno 2022, così da poter stimare l'aumento previsto sugli anni 2020, 2021 e 2022, così come enunciato al punto **B**) dell'Accordo del 06 marzo 2020.

Entro il 30/11/2023 le parti verificheranno l'ammontare dell'aumento residuo da corrispondere ai dipendenti, rivalutato come dichiarato al punto precedente, e concorderanno le modalità di tale corresponsione, che potrà continuare ad essere suddivisa in tranches annuali oppure in altro modo che le parti riterranno opportuno valutare.

Per i termini di pagamento di quanto sopra esposto, si richiama il punto B) dell'Accordo del 06 marzo 2020.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Sono fatte salve tutte le condizioni economiche e normative di miglior favore individuali e collettive previste dalla precedente contrattazione integrativa, gli usi e consuetudini già in atto e tutto quanto non espressamente modificato o superato dal presente accordo.

In caso di rinnovo della parte economica del Ccnl Fondazioni Lirico Sinfoniche le parti si incontreranno per valutarne le eventuali ricadute in rapporto al presente accordo e prendere le decisioni conseguenti.

BUONI SPESA ed erogazione del cosiddetto "BONUS ENERGIA"

Premesso che le OO. SS e le Rsu, alla luce degli ultimi provvedimenti legislativi in tema di erogazioni ai dipendenti a titolo di welfare, avevano avanzato alla direzione Risorse Umane richiesta di erogazione di "Buoni spesa" e "Bonus energia", il CdA della Fondazione, nella seduta del 14/12/2022, accogliendo tali richieste ha deliberato:

2

- la corresponsione di Buoni Spesa per una somma complessiva di € 20.000,00 per il personale dipendente avente diritto (vedi punto 5 dell'Accordo aziendale 08/03/2019). Tali Buoni sono stati corrisposti nella prima settimana di gennaio 2023.
- la messa a disposizione di una somma di € 30.000,00 per il rimborso delle bollette per le utenze domestiche di acqua, energia elettrica e gas, cosiddetto "Bonus Energia", erogato tramite busta paga insieme alle competenze del mese di dicembre 2022 a tutto il personale dipendente sulla base delle regole dei Buoni Spesa.

I "Buoni Spesa" e il "Bonus Energia" sono stati erogati anche a tutti i lavoratori con orario part-time, non riproporzionati in base all'orario ridotto, ma per l'intero importo. Il relativo costo aggiuntivo è rimasto a carico della Fondazione.

Letto, confermato e sottoscritto,

FONDAZIONE TEATRO REGIO
DI PARMA

Francesca Ghinelli
Giulio Vecchi
Nicolò Baruffini
Federico Napoli
Cristina Specchio
Lorena Sofia
Simone Bovis
Lorenzo Pelagatti
Emiliano Farri
Dario De Micheli

SLC CGIL di Parma

USB - Lavoro Privato

La RSU nelle persone di

Allegato all'ACCORDO AZIENDALE del 25 gennaio 2023

Aumenti retributivi erogati x 2020-2022 + AUMENTO EACB x anno 2023

E.A.C.B. - Elemento Aggiuntivo Collettivo Base

ANNO 2020 costo azienda 35.000				ANNO 2021 costo azienda 60.000 sul 2022 (totale 13.00 = 70.000 intero 2020 + 60.000 intero 2021)				ANNO 2022 costo azienda 55.000 sul 2022 (totale 185.000 = 70.000 intero 2020 + 60.000 intero 2021 + 55.000 intero 2022)				ANNO 2023 costo azienda 80.000 sul 2023 (totale 265.000 = 70.000 intero 2020 + 60.000 intero 2021 + 55.000 intero 2022 + 80.000 intero 2023)				
da Luglio 2020				da Gennaio 2021				da Gennaio 2022				da Gennaio 2023				
livello	IMPORTO MENSILE LORDO in euro	IMPORTO ANNUALE LORDO (x 6 mesi) comprensivo di ratei x 13%-14% P.P.-TFR in euro	+ INCIDENZA su elementi di straordinario	IMPORTO ANNUALE LORDO (x 12 mesi) comprensivo di ratei x 13%-14% P.P.- TFR in euro	IMPORTO MENSILE LORDO in euro	+ INCIDENZA su elementi di straordinario	IMPORTO ANNUALE LORDO (x 12 mesi) comprensivo di ratei x 13%-14% P.P.- TFR in euro	IMPORTO MENSILE LORDO in euro	+ INCIDENZA su elementi di straordinario	IMPORTO ANNUALE LORDO (x 12 mesi) comprensivo di ratei x 13%-14% P.P.- TFR in euro	IMPORTO MENSILE LORDO in euro	+ INCIDENZA su elementi di straordinario	IMPORTO ANNUALE LORDO (x 12 mesi) comprensivo di ratei x 13%-14% P.P.- TFR in euro	IMPORTO MENSILE LORDO in euro		
FA	48,63	389,04 ca.		90,31	1.444,99 ca.		128,62	2.056,34 ca.		178,41	2.954,58 ca.					
FB	43,41	347,25 ca.		80,61	1.289,77 ca.		114,72	1.835,45 ca.		159,25	2.547,93 ca.					
1°	39,51	316,10 ca.		73,38	1.174,09 ca.		104,43	1.670,83 ca.		144,97	2.319,47 ca.					
2°	36,62	292,92 ca.		68,00	1.088,00 ca.		96,77	1.548,30 ca.		134,33	2.149,26 ca.					
3°a	35,33	282,66 ca.		65,62	1.049,88 ca.		93,38	1.494,06 ca.		129,63	2.074,06 ca.					
3°b	33,13	265,01 ca.		61,52	984,31 ca.		87,55	1.400,76 ca.		121,53	1.944,44 ca.					
4°	30,37	242,98 ca.		56,41	902,48 ca.		80,27	1.284,30 ca.		111,43	1.782,86 ca.					
5°	28,42	227,35 ca.		52,78	844,45 ca.		75,11	1.201,71 ca.		104,27	1.668,27 ca.					
6°	25,16	201,28 ca.		46,73	747,62 ca.		66,49	1.063,91 ca.		92,30	1.476,87 ca.					
da luglio 2020 AUMENTO MENSILE				2021-AUMENTO mensile in + rispetto al 2020				2022-AUMENTO mensile in + rispetto al 2021				2023-AUMENTO mensile in + rispetto al 2022				
FA	48,63				41,68				38,21				49,89			
FB	43,41				37,21				34,10				44,53			
1°	39,51				33,87				31,05				40,54			
2°	36,62				31,38				28,77				37,56			
3°a	35,33				30,29				27,76				36,25			
3°b	33,13				28,39				26,03				33,98			
4°	30,37				26,03				23,86				31,16			
5°	28,42				24,36				22,33				29,16			
6°	25,16				21,57								25,81			
													19,77			