

# ACCORDO AZIENDALE

Addì 26.01.2024, presso la sede della Fondazione Teatro Regio di Parma si sono incontrati la Fondazione Teatro Regio di Parma rappresentata dal Sovrintendente Luciano Messi e dal Responsabile Risorse Umane Marzia Maluberti

e

la RSU nelle persone firmatarie assistite dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria di Parma/Emilia Romagna, SLC CGIL nella persona del segretario generale Marcello Diego, FISTEL CISL nella persona del coordinatore regionale Vincenzo Marchica e USB Lavoro Privato nella persona di Carlo Rasmi.

## PREMESSO CHE

- il 06 marzo 2020 è stato siglato un accordo aziendale per aggiornare le retribuzioni minime mensili tabellari sulla base dell'indice inflazionario armonizzato IPCA per gli anni dal 2007 al 2019 (pari al 18,70%) relative alla parte economica del CCNL Fls,
- l'elemento aggiuntivo denominato **EACB** (Elemento Aggiuntivo Collettivo Base) quale aggiornamento di tali retribuzioni, è stato annualmente corrisposto a partire da luglio 2020 e progressivamente aumentato fino a dicembre 2023 sulla base del prospetto allegato all'Accordo aziendale del 25/01/2023;
- tale EACB è stato inserito nelle tabelle retributive del personale mensilizzato, incidendo su tutti gli istituti contrattuali così come previsto dall'Accordo del 06 marzo 2020 e dal CCNL di volta in volta vigente e non può in alcun modo e per alcuna ragione essere assorbito o revocato; inoltre, è stato inserito anche nelle tabelle retributive del personale assunto "a prestazione" e corrisposto per frazioni di retribuzione come da Accordo sul Personale Serale Assunto per Prestazioni Saltuarie ed Occasionali del 25 marzo 2003;
- la Fondazione Teatro Regio, dando corso a quanto previsto dalla contrattazione aziendale e su sollecitazione delle OO.SS., ha deliberato, nel mese di dicembre 2022, l'incremento dell'EACB per € 80.000,00 costo azienda, così da ridefinire tale elemento come specificato nel prospetto citato in precedenza ed allegato all'Accordo del 25/01/2023;

- sempre in tale Accordo, che ha ripreso il precedente Accordo aziendale del 06/03/2020, si era concordato che entro il mese di novembre 2023 le parti si sarebbero incontrate per stimare l'ammontare dell'aumento residuo, da corrispondere ai dipendenti, sugli anni già trascorsi 2020, 2021, 2022 rivalutato in base all'indice Ipca aggiornato, indice verificato essere del 10,50%;

## LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

### **RETRIBUZIONI MINIME TABELLARI (EACB e EARU)**

La Fondazione Teatro Regio si impegna per gli anni 2024, 2025, 2026 e 2027 ad erogare, sulle retribuzioni minime tabellari, un ulteriore aumento del 10,50% sulla base dell'indice inflazionistico IPCA calcolato per gli anni 2020-2021-2022, come già previsto dall'Accordo aziendale del 06/03/2020 e da quello del 25/01/2023. Tale nuovo aumento sarà denominato **EARU** (Elemento Aggiuntivo Rivalutazione Ulteriore) al fine di differenziare, nel cedolino paga, un ulteriore elemento che avrà caratteristiche di riassorbibilità, ed andrà ad affiancare l'aumento denominato **EACB** che la Fondazione si è già impegnata ad erogare fino al 2027, a copertura della rivalutazione pari al 18,70% per gli anni già trascorsi dal 2007 al 2019 (come da prospetto allegato).

Le parti concordano che tali aumenti erogati con gli elementi **EACB** e **EARU**, a copertura della rivalutazione dei minimi tabellari per un totale del 29,20% dell'indice inflazionistico IPCA, sono esaustivi, a copertura di ogni eventuale ulteriore richiesta di possibile rivalutazione sugli anni dal 2007 al 2022 e a copertura di ogni ulteriore generale spettanza economica, erogata anche tramite Una tantum, riferibile agli stessi anni, eccetto che per eventuali elementi diversi dagli attuali minimi tabellari previsti in sede di rinnovo del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche per i periodi di riferimento.

L'elemento **EARU**, così denominato, impegna la Fondazione per un valore stimato in € 342.000,00 ca. complessivi (costo azienda) e sarà erogato mensilmente nelle prossime quattro annualità a partire dal primo mese di ciascun anno, con decorrenza da gennaio 2024. Entro il mese di gennaio 2024 la Fondazione verificherà l'ammontare dell'aumento da corrispondere per la singola annualità 2024 (elemento EARU 2024 inserito nel medesimo prospetto allegato).

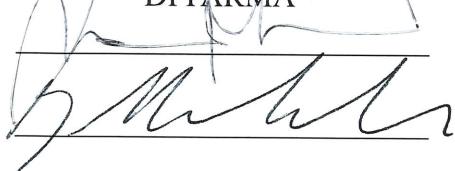
Le parti si incontreranno entro il 30/11/2024 e così per ogni anno a venire, per verificare l'ammontare degli aumenti da corrispondere sulle singole annualità del 2025, 2026 e 2027.

L'elemento **EARU**, erogato a copertura della rivalutazione del 10,50% per il triennio 2020/2022, oggetto del presente accordo, sarà considerato **assorbibile** in caso di eventuali aumenti dei tabellari retributivi del solo **CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche** per il triennio di riferimento, per il quale CCNL sono ad oggi in corso le trattative di rinnovo.

Eventuali futuri aumenti retributivi del citato CCNL, se riferiti agli anni 2023 e successivi, non saranno assorbiti dall'elemento aggiuntivo **EARU** (che copre la rivalutazione del triennio 2020/2022 stabilita col presente accordo) ma saranno oggetto di un'ulteriore trattativa tra le parti entro tre mesi dall'entrata in vigore del rinnovato **CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche**.

Letto, confermato e sottoscritto.

FONDAZIONE TEATRO REGIO  
DI PARMA

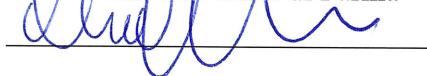


SLC CGIL di Parma

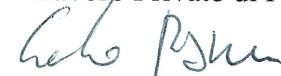


Marcella Delegati

FISTEL CISL di Parma



USB- Lavoro Privato di Parma

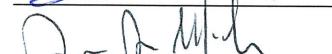


Roberto Pisoni

La RSU nelle persone di



Emiliano Farri



Dario De Micheli



Lorenzo Pelagatti



Francesca Ghinelli



Alessia Tavarone

Farri Emiliano (SLC Cgil)

De Micheli Dario (SLC Cgil)

Pelagatti Lorenzo (SLC Cgil)

Ghinelli Francesca (SLC Cgil)

Tavarone Alessia (SLC Cgil)

Fanfoni Francesca (FISTEL Cisl)

Baruffini Nicolò (USB Lavoro Privato)

Cambiè Sandra (USB Lavoro Privato)

Furegato Stefano (USB Lavoro Privato)



E.A.C.B - Elemento Aggiuntivo Collettivo Base + E.A.R.U. - Elemento Aggiuntivo Rivalutazione Ulteriore		ANNO 2024 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2023 e costo azienda EARU 85.500 sul 2024		ANNO 2025 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2024 e costo azienda EARU ..... in + rispetto al 2024		ANNO 2026 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2025 e costo azienda EARU ..... in + rispetto al 2025		ANNO 2027 costo azienda EACB 81.250 in + rispetto al 2026 e costo azienda EARU ..... in + rispetto al 2026	
da Gennaio 2023		da GEN. 2024	da GEN. 2024	da GEN. 2025	da GEN. 2025	da GEN. 2026	da GEN. 2026	da GEN. 2027	da GEN. 2027
EACB IMPORTO MENSILE LORDO	EARU IMPORTO MENSILE LORDO	EACB IMPORTO MENSILE LORDO	EARU IMPORTO MENSILE LORDO	EACB IMPORTO MENSILE LORDO	EARU IMPORTO MENSILE LORDO	EACB IMPORTO MENSILE LORDO	EARU IMPORTO MENSILE LORDO	EACB IMPORTO MENSILE LORDO	EARU IMPORTO MENSILE LORDO
ANNO 2023 costo azienda 80.000 in + rispetto al 2022									
in euro		in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro	in euro
178,41	228,83	53,35	FA	279,24	FA	329,65	FA	380,06	FA
159,25	204,23	47,61	FB	249,20	FB	294,17	FB	339,14	FB
144,97	185,89	43,33	1°	226,81	1°	267,73	1°	308,64	1°
134,33	172,24	40,14	2°	210,15	2°	248,05	2°	285,95	2°
129,63	166,20	38,73	3°a	202,77	3°a	239,33	3°a	275,89	3°a
121,53	155,80	36,30	3°b	190,07	3°b	224,34	3°b	258,61	3°b
111,43	142,84	33,28	4°	174,24	4°	205,64	4°	237,04	4°
104,27	133,64	31,13	5°	163,01	5°	192,38	5°	221,74	5°
92,30	118,28	27,55	6°	144,26	6°	170,24	6°	196,21	6°
2023- AUMENTO mensile in + rispetto al 2022									
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	FA	50,41	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	FB	44,97	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	1°	40,92	1°	40,91	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	2°	37,90	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	3°a	36,56	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	4°	31,40	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	5°	29,37	5°	29,36	5°
25,81	25,98	27,56	6°	25,98	6°	25,98	6°	25,97	6°
2024- AUMENTO mensile in + rispetto al 2023									
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	FA	50,41	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	FB	44,97	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	1°	40,92	1°	40,91	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	2°	37,90	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	3°a	36,56	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	4°	31,40	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	5°	29,37	5°	29,36	5°
25,81	25,98	27,56	6°	25,98	6°	25,98	6°	25,97	6°
2025- AUMENTO mensile in + rispetto al 2024									
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	FA	50,41	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	FB	44,97	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	1°	40,92	1°	40,91	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	2°	37,90	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	3°a	36,56	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	4°	31,40	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	5°	29,37	5°	29,36	5°
25,81	25,98	27,56	6°	25,98	6°	25,98	6°	25,97	6°
2026- AUMENTO mensile in + rispetto al 2025									
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	FA	50,41	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	FB	44,97	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	1°	40,92	1°	40,91	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	2°	37,90	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	3°a	36,56	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	4°	31,40	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	5°	29,37	5°	29,36	5°
25,81	25,98	27,56	6°	25,98	6°	25,98	6°	25,97	6°
2027- AUMENTO mensile in + rispetto al 2026									
49,89	50,42	53,35	FA	50,41	FA	50,41	FA	50,41	FA
44,53	44,98	47,61	FB	44,97	FB	44,97	FB	44,97	FB
40,54	40,92	43,33	1°	40,92	1°	40,92	1°	40,91	1°
37,56	37,91	40,14	2°	37,91	2°	37,90	2°	37,90	2°
36,25	36,57	38,73	3°a	36,57	3°a	36,56	3°a	36,56	3°a
33,98	34,27	36,30	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b	34,27	3°b
31,16	31,41	33,28	4°	31,40	4°	31,40	4°	31,40	4°
29,16	29,37	31,13	5°	29,37	5°	29,37	5°	29,36	5°
25,81	25,98	27,56	6°	25,98	6°	25,98	6°	25,97	6°

Ar. B. (P.M. 2024)

Ar. B. (P.M. 2024)

Ar. B. (P.M. 2024)

Ar. B. (P.M. 2024)

