

**Direttore Generale, HR Manager e Consulente Senior specializzata in sviluppo e trasformazione delle organizzazioni e degli individui con forte focalizzazione nella gestione del cambiamento, innovazione, configurazione e riconfigurazione delle strutture organizzative, processi HR(formazione, selezione, coordinamento amministrazione), rapporti sindacali e allineamento tra individui, ruoli ed organizzazioni.**

**Esperienza e competenze chiave:**

- Direzione operativa
  - Innovazione organizzativa
  - Change management
  - Gestione del cambiamento culturale
  - Direzione e consulenza HR
  - Processi HR
  - Relazioni sindacali
  - Rapporti con PA/Enti
  - Direzione commerciale
  - Valutazione e sviluppo delle persone
  - Talent strategy
  - Leading and coaching people
  - Mercato del lavoro e normativa
  - Piani di carriera
- 

**Gennaio 2019- in corso**

**Fondazione Teatro Regio Parma**

(100-300 addetti)

Strada Giuseppe Garibaldi 16/A, 43122 Parma

Fondazione Lirico Sinfonica appartenente ai Teatri di Tradizione

**Responsabile Strategia, Sviluppo, Organizzazione, Innovazione e Relazioni Industriali**

Analisi e ridefinizione della struttura organizzativa attraverso l'individuazione e l'integrazione di funzioni di supporto alla gestione delle attività nelle aree risorse umane, sistemi informativi, welfare, amministrazione, stampa, comunicazione, produzione e settore tecnico. Introduzione ed implementazione del gestionale Opera. Definizione e lancio di nuove attività a mercato(Merchandising, Shop on line, Streaming, Editoria, Grafica, Formazione) ad integrazione dell'offerta artistica per il potenziamento ed il consolidamento delle performance della struttura. Riorganizzazione della logistica con introduzione IOT RFID e collaborazione con Unipr per soluzione dedicata. Responsabilità operativa del Centro di ricerca, formazione e sperimentazione sull'ascolto del TRP. Gestione delle relazioni con sindacati e parti sociali in relazione alle azioni intraprese nell'ottica della condivisione, della stabilizzazione, dello sviluppo e del consolidamento del nuovo disegno organizzativo.

---

**Gennaio 2015- Dicembre 2018**

**RIGHT MANAGEMENT ITALIA(Manpower Group)**

(100 addetti)

Via Rossini 6/8, 20100 Milano

Società internazionale di consulenza organizzativa specializzata nello sviluppo dei talenti, sviluppo delle organizzazioni e dei processi HR e nella gestione delle carriere. Le competenze strategiche di Right Management sono la transizione delle carriere, il change management, le relazioni industriali, lo sviluppo della leadership, gli HIPO, la valutazione e l'organizzazione aziendale. **Right Management è un marchio di Manpower Group.**

**Direttore Generale di Right Management Italia**

- Direzione generale
  - Gestione del cambiamento culturale
  - Change Management
  - HR management(formazione, selezione)
  - Processi HR
  - Relazioni sindacali
  - Direzione commerciale
  - Direzione Delivery
  - Talent strategy
  - Leading and coaching the Talent Community
  - Mercato del lavoro e normativa
  - Piani di carriera
- 

**Gennaio 2013 - Gennaio 2015**

**CORIUM S.r.l.(Gruppo OpenjobMetis S.p.a.)**

(20 addetti)

P.zza Luigi di Savoia 22, 20100 Milano-P.zzale Ravenet 5/A, 43100 Parma

Società specializzata nella consulenza aziendale, Outplacement e consulenza nei servizi per la gestione delle risorse umane, accreditata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attività di supporto alla ricollocazione professionale e per la ricerca e selezione del personale.

**Senior Partner(membro Cda)**

Responsabile Gestione Generale; Responsabile Sviluppo Commerciale e operativo in ambito pubblico e privato; Responsabile Relazioni Sindacali; Specializzata in progetti di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale in ambito hr, esperta di progetti collettivi integrati e finanziati, Bilanci di Competenze e Accompagnamento al lavoro per Dirigenti e Quadri.

**Giugno 2012 - Dicembre 2012**

**OPENJOBMETIS S.p.a.**

(400 addetti)

Via Fara, 20100 Milano

Agenzia del lavoro generalista

**Consulente di direzione**

Studio e sviluppo progetto per avvio della divisione Outplacement

---

**Marzo 2009 - maggio 2012**

**Fairplace Consulting Italy, Gruppo Articolo 1**

(30 addetti)

Via Saffi 30, 20123 Milano

Società di Outplacement, Coaching e Consulenza Organizzativa

**Direttore Generale**

Responsabile Gestione Generale; Responsabile Amministrazione e Risorse Umane; Responsabile Sviluppo Commerciale in ambito pubblico e privato; Responsabile Relazioni Sindacali; Specializzata in progetti integrati e finanziati, Bilanci di Competenze e Accompagnamento al lavoro per Dirigenti e Quadri. Principali progetti a valere su fondi pubblici gestiti in qualità di Responsabile Progetto: - "Doti lavoro" (2009/2010) - "Doti ammortizzatori"(2009/2011) - "Doti disabili"(2009/2011) - "Doti somministrazione" (2009/2011) - "Sistema dei Centri per l'Impiego della Provincia di Parma" (2010/2011) - "SERVIZIO DI OUTPLACEMENT – PROVINCIA DI LA SPEZIA"(2011) - "SERVIZIO DI OUTPLACEMENT – PROVINCIA DI PARMA" (2009/2012) Visualizza meno Responsabile Sviluppo Commerciale in ambito pubblico e privato; Responsabile Relazioni Sindacali; Specializzata in progetti integrati e finanziati, Bilanci di Competenze e Accompagnamento al lavoro per Dirigenti e Quadri.

**Settembre 2010 - maggio 2012**

**Uno Holding Family Group(Gruppo Articolo 1)**

(12 addetti)

**Direttore divisione Cross**

Responsabile della nuova struttura trasversale creata per il coordinamento tra le diverse linee di business(Outplacement, Formazione, Ricerca e Selezione e Somministrazione)

---

**Luglio 2006-febbraio 2009**

**LPM Consulting Srl**

(10 addetti)

Società di Ricerca, Selezione e formazione RU

**Socio e consulente operativo Ricerca e Selezione**

**Luglio 2006-febbraio 2009**

**ASSIST Srl(Gruppo Lavorint Risorse Spa)**

(15 addetti)

Via G. Watt 27/A - 20143 Milano

Via Cesarea 12/7, 16121 Genova – Via Petrarca 7, 43100 Parma

Agenzia per il Lavoro, Outplacement Individuale e Collettivo

**Direttore Commerciale(membro Cda, riporto Presidente)**

Gestione della divisione Outplacement e coordinamento del personale interno.

Consulente responsabile di outplacement individuali (bilancio competenze, analisi funzionale HR e autovalutazione, redazione curricula e lettere di presentazione, planning, responsabile operativa d'aula, sviluppo e mantenimento contatti con uffici e direzioni personale, simulazione di colloquio, definizione dei rapporti successivi ai colloqui).

Sviluppo di attività commerciale su tutto il territorio nazionale.

Principali progetti di Outplacement Collettivo, realizzati su fondi pubblici e fondi comunitari, nel ruolo di Coordinatore Tecnico/Commerciale (attività di analisi del mercato del lavoro):

Progetto: "AZIONE 17 – PROVINCIA DI PARMA" (2008)

Progetto " STABILIZZAZIONE PRECARI" – PROVINCIA ALESSANDRIA (2008)

Progetto "SAN LORENZO – PROVINCIA IMPERIA" (2008)

Progetto "POR STABILIZZAZIONE – PROVINCIA ALESSANDRIA" (2007/2008)

Progetto "FERRANIA – PROVINCIA SAVONA" (2007/2008)

Progetto "POR RICOLLOCAZIONE LOTTO 1 - PROVINCIA TORINO" (2007/2008)

Progetto "METALMECC – PROVINCIA PISA" (2006/2007)

Progetto "REMO – PROVINCIA SAVONA" (2006)

#### **Marzo 2005-luglio 2006**

**Lavorint Risorse Spa**, Via G. Watt 27/A - 20143 Milano

Agenzia per il lavoro

**Responsabile Divisione Outplacement Ricolloca(riporto AD)**

Start up, Gestione della divisione e coordinamento del personale interno.

Consulente responsabile di outplacement individuali (bilancio competenze, analisi funzionale HR e autovalutazione, redazione curricula e lettere di presentazione, planning, responsabile operativa d'aula, sviluppo e mantenimento contatti con uffici e direzioni personale, simulazione di colloquio, definizione dei rapporti successivi ai colloqui).

Sviluppo di attività commerciale su tutto il territorio nazionale.

---

#### **2001-2004**

**Eris Otp poi Fairplace Consulting**

Via Caradosso 7 – Milano

Società di Outplacement

**Consulente**

Consulente responsabile di outplacement collettivi ed individuali (bilancio competenze, analisi funzionale HR e autovalutazione, redazione curricula e lettere di presentazione, planning, responsabile operativa d'aula, sviluppo e mantenimento contatti con uffici e direzioni personale, simulazione di colloquio, definizione dei rapporti successivi ai colloqui).

Sviluppo di attività commerciale.

---

#### **Prisma Srl - Genova**

Consulente per lo sviluppo e la realizzazione delle lezioni sulla segnaletica di Ferrovie dello Stato presso Ansaldo Segnalamento Ferroviario

---

#### **Sagi Srl - Genova**

Infrastrutture

Responsabile Sistema Qualità

---

#### **2000**

**Adnkronos Srl - Roma**

Stage

Partecipazione all'attività di start up del settore Selezione, organizzazione e formazione risorse.

---

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

**2019-in corso**

Unipr-Dusic

**Comunicazione e media contemporanei per le industrie creative**

**Esami sostenuti: 9**

**Media: 30**

**2017-2018**

Insead

Strategy and Innovation

**2017**

HBS(Harvard Business School)

**HBX Core Master. Financial Accounting, Economics and Analytics**

**2001**

Corso "ESPERTO DI STRATEGIE DI COMUNICAZIONE ON LINE E

STRUMENTI MULTIMEDIALI" finanziato dalla Regione Liguria

**1999-2000**

Progetto Logos (Perugia)

**Master I livello sulla gestione d'impresa**

**1998**

Università degli Studi di Genova

**Laurea in Giurisprudenza**

**1993**

Istituto M. Champagnat - Genova

**Diploma di maturità scientifica**

---

**LINGUE**

**ITALIANO: MADRELINGUA**

**INGLESE: FLUENTE(PARLATO C1- SCRITTO C1)**

**FRANCESE: SCOLASTICO**

**PATENTE O PATENTI<sup>1</sup>**

Patente A-B-Nautica, automunita

**Certificazioni:**

**INNOVATION MANAGER**

**Ministero dello Sviluppo Economico**

**Rilasciata nel novembre 2019**

**INNOVATION MANAGER**

**Manageritalia**

**Rilasciata nel settembre 2019**

**Categoria protetta ex. L. 68/99**

**Ausl Parma: Rilasciata in data dicembre 2014**